



kpfu.ru



ciss-rt.ru



mert.tatarstan.ru



opr.tatarstan.ru



mtsz.tatarstan.ru



nb-fund.ru

# РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР ПОДДЕРЖКИ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫХ НКО

на базе Казанского (Приволжского) федерального университета

# ЭКОСИСТЕМА ПОДДЕРЖКИ СО НКО с ведущей ролью КФУ



# КОЛЛЕГИАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ экосистемой поддержки СО НКО

*Координационный Совет по поэтапному доступу СО НКО*

*Рабочая группа по поддержке социального предпринимательства и развития деловой активности СО НКО*



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**  
программы поддержки субъектов  
МСП и СО НКО



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**  
координация СО НКО, общественная  
поддержка и обсуждения



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ** рт  
программы трудоустройства и поддержки  
социально-незащищенных категорий



**КАЗАНСКИЙ (ПРИВОЛЖСКИЙ) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ**

научно-методическая и кадровая поддержка



**ФОНД «НАШЕ БУДУЩЕЕ»**  
финансовая и учебно-  
практическая поддержка



Выявление и подготовка творческой,  
талантливой молодежи, ориентированной  
на решение социальных проблем,  
добровольчество и волонтерство



**ТРО ВПП «ЕДИНАЯ РОССИЯ»**  
региональный партийный проект  
«Социальное предпринимательство  
и добровольчество»



# ПРИОРИТЕТЫ РАБОТЫ с СО НКО

№	НАПРАВЛЕНИЕ	ПЛАНИРУЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ	РЕСУРСОЁМКость	периодичность	СУММА, ИСТОЧНИК ФИНАНСИРОВАНИЯ
<b>1. КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ</b>					
1.1	Анализ услуг, предоставляемых государством в сфере социального обслуживания	Аналитическая справка			в рамках зарплаты сотрудников ЦИСС РТ
1.2	Анализ деятельности и потенциала СО НКО на предмет предоставляемых социальных услуг и перспективных возможностей их предоставления	Аналитическая справка			в рамках зарплаты сотрудников ЦИСС РТ
1.3	Анализ потребностей потенциальных благополучателей на предмет выявления социальных услуг, востребованных гражданами, но не предоставляемых в настоящее время государством	Аналитическая справка			в рамках зарплаты сотрудников ЦИСС РТ
<b>2. ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБСУЖДЕНИЕ</b>					
2.1	Рассмотрение вопросов участия в предоставлении соц. услуг СО НКО на заседаниях общественных советов при органах исполнительной власти	Рекомендации Общ. советов	60 часов	ежемесячно	в рамках зарплаты сотрудников ЦИСС РТ
2.2	Разработка предложений в региональную программу поэтапного доступа СО НКО к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление социальных услуг населению	Проект предложений	20 часов	постоянно	в рамках зарплаты сотрудников ЦИСС РТ
2.3	Разработка предложений в региональную программу поддержки СО НКО	Проект предложений	20 часов	постоянно	в рамках зарплаты сотрудников ЦИСС РТ
2.4	Подготовка предложений по совершенствованию нормативно-правовых актов, в т.ч. с целью их актуализации, отмены избыточных норм и правил	Проект предложений			В рамках зарплаты сотрудников ЦИСС РТ
<b>3. МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ</b>					
3.1	Участие в разработке региональных программ поэтапного доступа СО НКО к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление социальных услуг населению	Проект программы	400 часов	ежегодно	В рамках зарплаты сотрудников ЦИСС РТ

## ПРИОРИТЕТЫ РАБОТЫ С СО НКО

№	НАПРАВЛЕНИЕ	ПЛАНИРУЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ	РЕСУРСОЁМКСТЬ	ПЕРИОДИЧНОСТЬ	СУММА, ИСТОЧНИК ФИНАНСИРОВАНИЯ
3.2	Формирование системы сбора и распространения лучшей практики деятельности СО НКО	Проект плана мероприятий	8 часов	разовое	в рамках зарплаты сотрудников ЦИСС РТ
3.3	Обобщение лучшей практики и разработка методических материалов по поддержке создания и деятельности СО НКО	Повышение квалификации	120 часов	разовое	360 тыс.руб. бюджет РТ
3.4	Описание лучших практик привлечения добровольцев государственными и муниципальными учреждениями и подготовка методических рекомендаций для их тиражирования	Методические рекомендации	40 часов	ежегодно	В рамках зарплаты сотрудников ЦИСС РТ
3.5	Разработка метод рекомендаций по созданию ресурсных центров СО НКО в районах РТ	Методические рекомендации	20 часов	ежегодно	В рамках зарплаты сотрудников ЦИСС РТ
3.6	Разработка регионального плана мероприятий по реализации концепции публичной нефинансовой отчетности	Методические рекомендации	60 часов	ежегодно	в рамках зарплаты сотрудников ЦИСС РТ
3.7	Формирование механизмов поддержки заемного финансирования СО НКО с использованием опыта предоставления поддержки льготного финансирования организаций малого и среднего предпринимательства	Проект плана мероприятий	60 часов	постоянно	в рамках зарплаты сотрудников ЦИСС РТ
3.8	Разработка комплекса мер по стимулированию инвестиций в социальное предпринимательство и развитие деловой активности СО НКО	Проект плана мероприятий	120 часов	постоянно	В рамках зарплаты сотрудников ЦИСС РТ

## ПРИОРИТЕТЫ РАБОТЫ с СО НКО

№	НАПРАВЛЕНИЕ	ПЛАНИРУЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ	РЕСУРСОЁМКОСТЬ	ПЕРИОДИЧНОСТЬ	СУММА, ИСТОЧНИК ФИНАНСИРОВАНИЯ
3.9	Разработка предложений по использованию целевого капитала для развития СО НКО	Методические рекомендации	20 часов	разовое	в рамках зарплаты сотрудников ЦИСС РТ
3.10	Сопровождение разработки муниципальных программ поддержки СО НКО	Экспертиза, семинары		постоянно	200 тыс.руб. бюджет РТ
3.11	Поддержка развития СО НКО в малых городах и сельских территориях	Консультации		постоянно	90 тыс.руб. бюджет РТ
<b>4. ОБРАЗОВАНИЕ</b>					
4.1	Разработка предложений по механизмам государственной поддержки повышения квалификации специалистов СО НКО	Проект плана мероприятий	20 часов	ежегодно	в рамках зарплаты сотрудников ЦИСС РТ
4.2	Предоставление услуг дополнительного образования сотрудникам СО НКО по профильным направлениям деятельности организации на базе государственных центров повышения квалификации	Проект учебного плана	60 часов	постоянно	872,75 тыс.руб. бюджет РТ
4.3	Подготовка предложений о включении вопросов взаимодействия с СО НКО в программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки государственных и муниципальных гражданских служащих	Повышение квалификации	8 часов	ежегодно	в рамках зарплаты сотрудников ЦИСС РТ

# РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

